

Unser gemeinsamer Weg

Gemeinsamer Erfolg wird nicht nur durch das fachliche und handwerkliche Können bestimmt. Diese Kompetenzen setzen die Kunden als selbstverständlich voraus.

Neben einer nachvollziehbaren Preis- und Angebotserstellung liegt der Schlüssel in einer fairen, auf partnerschaftlichen Mehrwerten aufgebauten Zusammenarbeitskultur zwischen Mitarbeitenden, Arbeitgebern, Leistungspartnern und Kunden.

Darum wollen wir mit dem neuen Gesamtarbeitsvertrag neue Wege beschreiten:

partnerschaftlich, professionell, erfolgreich...

Zusammenarbeitskultur

- 4 Die Sozialpartner
- 6 Zusammenarbeit der Sozialpartner auf Stufe Branche
- 8 Zusammenarbeit im Unternehmen
- 10 A. Geltungsbereich**
 - 01. Räumlicher Geltungsbereich
 - 02. Betrieblicher Geltungsbereich
- 11** 03. Personeller Geltungsbereich
 - 04. Anerkennung von Berufs- und Bildungsabschlüssen
 - 05. Ausnahmebestimmungen
- 12 B. Arbeitsverhältnis**
 - 06. Beginn des Arbeitsverhältnisses
 - 07. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - 08. Allgemeine Pflichten für Arbeitgebende
- 13** 09. Allgemeine Pflichten für Mitarbeitende
 - 10. Berufliche Aus- und Weiterbildung
 - 11. Mitwirkungsgesetz und Verfahren bei Betriebsschliessungen

Arbeitszeit

- 15 Einstieg
- 16 C. Arbeitszeit**
 - 12. Normalarbeitszeit
 - 13. Gestaltung der Normalarbeitszeit
 - 14. Ferien, Ferienkürzung, Arbeit während Ferien
- 17** 15. Festlegen des Ferienzeitpunktes, Ferienbezug
 - 16. Feier- und Ruhetage
- 18 D. Arbeitszeitflexibilität**
 - 17. Gleitstunden
 - 18. Kompensation von Gleitstunden
- 19** 19. Überzeit
 - 20. Teilzeitarbeit
 - 21. Abend- und Nachtarbeit
 - 22. Wochenend- und Feiertagsarbeit
 - 23. Schichtarbeit

Lohn

- 20 Einstieg
- 21 E. Lohn**
 - 24. Grundsätze der Entlöhnung
 - 25. Das Lohnsystem
 - 26. Die Bestandteile des Mindestlohns
- 22** 27. Bemessung des Mindestlohns
 - 28. Der variable Leistungslohn
 - 29. Mindestlohnanpassungen
 - 30. Leistungslohnanpassungen
 - 31. Anspruch auf den 13. Monatslohn und Regeln der Auszahlung
- 23 F. Lohn bei Verhinderung an der Arbeitsleistung**
 - 32. Kurzabsenzen
 - 33. Arbeitsverhinderung wegen Erfüllung von gesetzlichen Pflichten
- 24 G. Lohnzuschläge und Zulagen**
 - 34. Spesen



- 35. Lohnfortzahlung im Todesfall
- 36. [aufgehoben]

25 H. Sozialversicherungen

- 37. Krankentaggeldversicherung
- 38. Unfallversicherung
- 39. [aufgehoben]
- 40. [aufgehoben]

Vollzugsmodell

26 Die 4 Säulen des GAV-Vollzugs

29 Die Organisation

30 Paritätische Berufskommission

32 Vollzugs- und Bildungsfonds

33 I. GAV Entwicklungs- und Vollzugsinstanzen

- 41. GAV Entwicklungsinstanzen
- 42. GAV Vollzugsinstanzen
- 43. Die Schweizerische Paritätische Berufskommission Holzbau

34 J. Das Vollzugssystem GAV Holzbau

- 44. GAV Kontrolle und Audit (Vollzugssäule 1)
- 45. Das Qualitätslabel für kontrollierte und auditierte Unternehmen (Vollzugssäule 1)
- 46. Beratungsleistungen für Mitarbeitende (Vollzugssäule 2)
- 47. Angeordnete Betriebskontrollen (Vollzugssäule 3)
- 48. Baustellenkontrollen (Vollzugssäule 3)
- 35 49. Kontrollen von Personalausleihfirmen (Vollzugssäule 3)
- 50. Konventionalstrafen (Vollzugssäule 3)
- 51. Erhebung des Vollzugs- und Bildungskostenbeitrages
- 52. Qualitätsmessung (Vollzugssäule 4)

36 K. Vollzugs- und Bildungsfonds

- 53. Grundsätze der Finanzierung

37 L. Regelungen zur Sozialpartnerschaft auf Stufe Branche

- 54. Zusatzvereinbarungen
- 55. Anschlussverträge
- 56. Mediationsverfahren
- 57. Gerichtliche Verfahren und Gerichtsstand

- 58. Verhandlungsrhythmus
- 59. Verlängerung des GAV Holzbau
- 60. GAV Kündigungsbestimmungen
- 61. Übergangsbestimmungen
- 62. Friedenspflicht

GAV-Anhang

- 40 1. Arbeitsanweisung vereinfachtes Lohnmodell
- 42 2. Arbeitsanweisung Leistungslohnmodell
- 48 3. Beurteilungsbogen für Mitarbeitende
- 48 4. Spesen, Umrechnungsformeln für Lohn und Arbeitszeit
- 49 5. Tabelle der bezahlten Feiertage
- 50 6. Arbeitszeitmodelle bei Schichtarbeit
- 50 7. [aufgehoben]
- 51 8. Ausnahmsweise im Stundenlohn beschäftigte Mitarbeitende
- 52 9. Bemessung von Kosten und Konventionalstrafen
- 53 10. Quellen- und Bezugsverzeichnis
- 54 11. Mitarbeiterkategorien
- 55 Unterschriften